

תקנון עקרונות השיח המעגלי של ממשל העם למען העם

1. נאמנות לאמת ולחזון הרחב
הנציגים נאמנים לאמת, לצדק, לחסד, לחיים ולכבוד האדם. תחושת שליחות, השראה או נבואה אישית אינה מעניקה לאדם סמכות לכפות את רצונו על המעגל או להקדים תהליך שטרם הבשיל. איש אינו מדבר בשם הבורא לבדו.
2. העם הוא הריבון במרחב הציבורי
הבורא הוא מקור הכיוון המוסרי; העם הוא מקור הסמכות הציבורית; והנציגים הם נאמני הציבור. תפקידם אינו לשלוט בציבור, אלא לשרת אותו ולפעול בהתאם לאמון שניתן להם.
3. כיבוד המעגל - שווים בכבוד, שונים בנקודת המבט
כל חברי המעגל שווים בזכותם לדבר, להישמע ולהשפיע. בכל אדם עשוי להימצא חלק מן התמונה ואף חלק מן הנבואה המשותפת. עם זאת, אין פירוש הדבר שכל עמדה מדויקת באותה מידה. העמדות נבחנות לפי אמת, ראיות, השלכות והתאמה לחזון.
4. מן המחוז אל השלם
כל נציג מביא את קול מחוזו, את צורכי תושביו ואת המציאות החיה בשטח. לאחר שהקולות הונחו במעגל, כל הנציגים נושאים באחריות משותפת למדינה כולה.
5. נאמנות וניקיון כפיים
לפני השתתפות בהכרעה, כל נציג מחויב לבחון ולגלות ניגודי עניינים, לחצים, קשרים, הבטחות או טובות הנאה העלולים להשפיע על שיקול דעתו. אין אידאולוגיה, השתייכות או אינטרס חיצוני הגוברים על שליחותו הציבורית ועל זכויות האדם.
6. הקשבה לפני תגובה
בסבב הראשון כל אדם מדבר בתורו, מניסיונו ומנקודת מבטו. אין ויכוח, תיקון, שכנוע או הפרכה. המנחה משקף את הדברים ושואל: „הבנתי אותך נכון?”
7. הבחנה בין עובדה, חוויה, הערכה וחזון
כל אחת מארבע שכבות אלו חשובה, אך אין לערבב ביניהן. עובדות נבדקות; חוויות נשמעות; הערכות נבחנות; וחזונות מתורגמים לאפשרויות מעשיות.
8. מבט אל שורשי המציאות
המעגל אינו מסתפק בהאשמת אדם או קבוצה. הוא מבקש לזהות את המבנים, התמריצים, האמונות, הפחדים, הטראומות והדפוסים המערכתיים המייצרים את הבעיה.
9. אמת לפני ניצחון
מטרת השיח אינה להביס את האחר, אלא לראות טוב יותר. שינוי עמדה בעקבות הקשבה או מידע חדש הוא ביטוי ליושר ולמנהיגות.

10. ריבוי נקודות מבט ללא הסכמה כפויה
אין צורך שכולם יחשבו באופן זהה. תפקיד המעגל הוא ליצור אינטליגנציה משותפת מתוך ההבדלים. גם לאחר הכרעה, עמדת המיעוט והסיכונים שהעלה יישמרו ויתועדו.

11. רעיונות הם השערות הנבחנות במציאות
הצעה אינה נעשית נכונה רק משום שהיא נשמעת יפה או תואמת את החזון. כאשר אפשר, מתחילים בניסוי מוגבל, בוחנים את התוצאות, לומדים ומתקנים בלי להגן על הרעיון המקורי.

12. מורכבות אינה תירוץ לחוסר הכרעה
יש להעמיק לפני שפועלים, אך בסופו של התהליך יש לקבל החלטה ברורה. כל החלטה תכלול אחריות לביצוע, מדדי הצלחה, זמן לבחינה מחודשת ואפשרות לתיקון.

מבנה העבודה של 120 הנציגים

120 הנציגים יפעלו ב-12 מעגלים של 10 משתתפים. ההרכבים יתחלפו כדי למנוע היווצרות מחנות קבועים וליצור מפגש בין מחוזות ונקודות מבט שונות.

כל סוגיה תעבור חמישה שלבים:

מעגל הקשבה - הצגת המציאות ללא תגובות או ויכוח.
מיפוי וסינתזה - זיהוי דפוסים חוזרים, מחלוקות, צרכים וקולות חסרים.
בירור מקצועי - הצגת נתונים, מחקר וחוות דעת של ועדות מומחים אזוריות.
מעגל הכרעה - בחינת חלופות, השלכות, מחירים וסיכונים.
החלטה ולמידה - הכרעה, ביצוע, מעקב ובחינה מחודשת לאור התוצאות.

נציגים מתחלפים מכל מעגל יכינו את הסינתזה המשותפת. אסור להם למחוק עמדה או להציג הסכמה שלא הושגה. הטיוטה תחזור לכל המעגלים לבדיקה לפני ההכרעה.

רוח המעגל

אנו נכנסים למעגל כדי להשמיע את חלקנו, אך גם כדי לגלות את מה שטרם ראינו.
איש מאיתנו אינו מחזיק בתמונה השלמה, ואיש מאיתנו אינו מיותר.
איננו מבקשים אחידות מחשבתית, אלא אחדות באחריות.
איננו מבקשים לנצח זה את זה, אלא לשרת יחד את העם תחת מלכות יהוה.